



Bienvenido al viaje del Líder 9.0. Una fascinante jornada hacia tu interior. A través de 9 etapas, utilizando el Eneagrama, descubrirás un mapa invaluable para comprender tu personalidad, tus motivaciones y patrones de comportamiento.

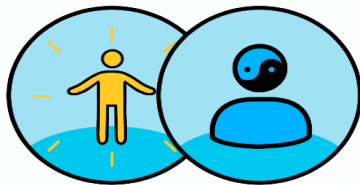
Al conocer los diferentes eneatis, desarrollarás una mayor empatía y comprensión hacia ti mismo y hacia los demás. La compasión te permitirá construir relaciones más sólidas y significativas.

Test válido

Posible eclipsamiento de N9 sobre N6

E1. LA EXPERIENCIA COTIDIANA

SOMOS MUCHO MAS QUE NUESTRA PERSONALIDAD



La esencia es nuestra parte más auténtica. Es lo que somos realmente. Cuando te llegas a preguntar ¿Quién soy?, la respuesta la encontrarás conectando con tu esencia.

Cuando somos bebés, nacemos con todo el abanico de posibilidades y con todas las características en nosotros mismos.

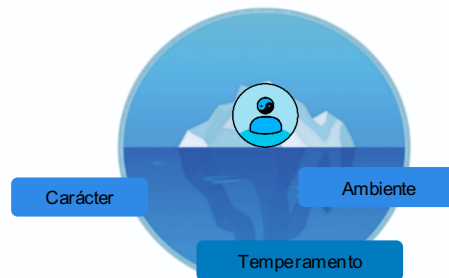
La personalidad es como una capa que cubre nuestra esencia. Para crecer como personas y como profesionales, necesitamos despojarnos de esa capa y redescubrir nuestra

E2. LA RESISTENCIA

LA PERSONALIDAD

La personalidad no es una entidad fija, sino una máscara que usamos para funcionar en el mundo. El temperamento, el carácter y efectos del ambiente generan un conjunto de hábitos, reacciones emocionales y patrones de comportamiento.

Es la versión visible que presentamos al mundo, pero también se compone de "la sombra", que es la parte inconsciente de la personalidad y contiene nuestros miedos, deseos y aspectos reprimidos.



E3. EL ENCUENTRO TRANSFORMADOR

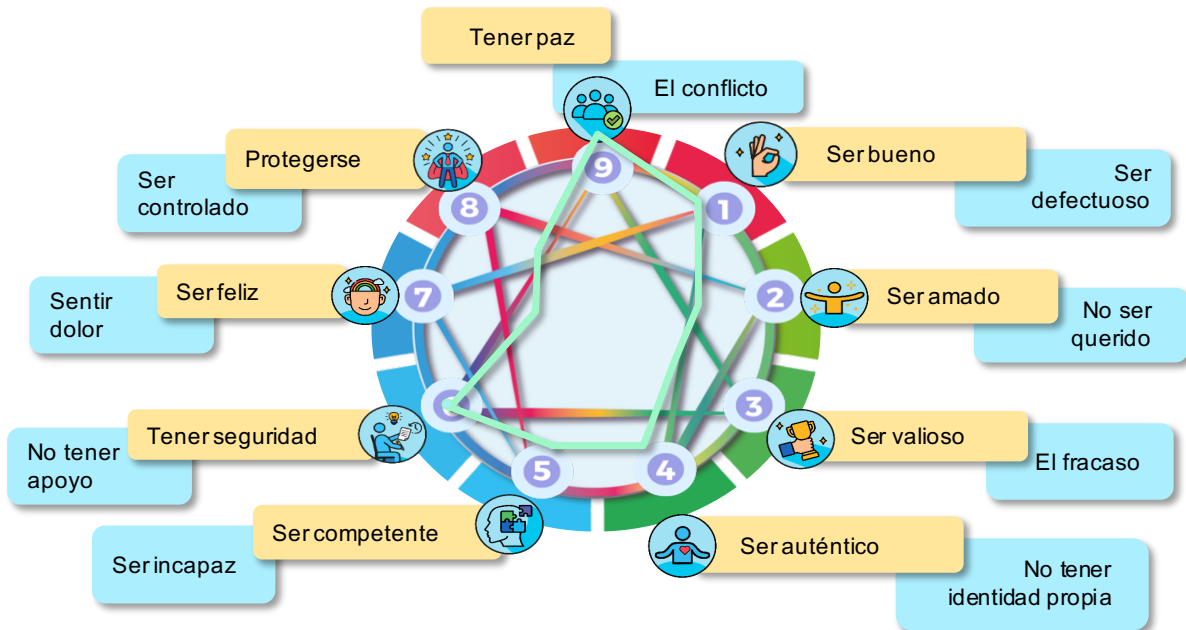
AUTOCONOCIMIENTO

EL ENEAGRAMA

“ Herramienta de psicología que nos ayuda a conocer y a entender, de una manera clara y profunda, nuestro tipo de personalidad y el de la gente que nos rodea. Es un mapa del comportamiento humano basado en nueve diferentes tipos de personalidad.

Nos revela cómo funciona la mente, y nos permite ver y comprender por qué pensamos, sentimos y actuamos de tal o cual manera”. La personalidad funciona como una búsqueda incesante por **Deseo Básico** un **Miedo Básico** ”

(Vargas 2011. p. 23)



Centro Físico



- 8 Persiguen la verdad, les gusta tener las situaciones bajo control, quieren lograr que las cosas importantes sucedan e intentan ocultar su vulnerabilidad.
- 9 Buscan la armonía, el aprecio mutuo positivo, y les desagrada el conflicto, las tensiones y la mala voluntad.
- 1 Buscan un mundo perfecto y trabajan con ahínco para mejorarse a sí mismos, a todos y a todo lo que les rodea

Centro



- 2 Buscan agradar a los demás, por lo que intentan satisfacer las necesidades de otras personas, y tratan tanto de organizar a la gente como a los acontecimientos de sus vidas.
- 3 Buscan organizar sus vidas para lograr metas específicas y aparentar ser exitosos, esto con el fin de ganarse el respeto y admiración de los demás.
- 4 Desean establecer conexiones profundas con sus mundos internos y los de otras personas, gustan de expresar, de forma auténtica, sus experiencias y sentimientos.

Centro Intelectual

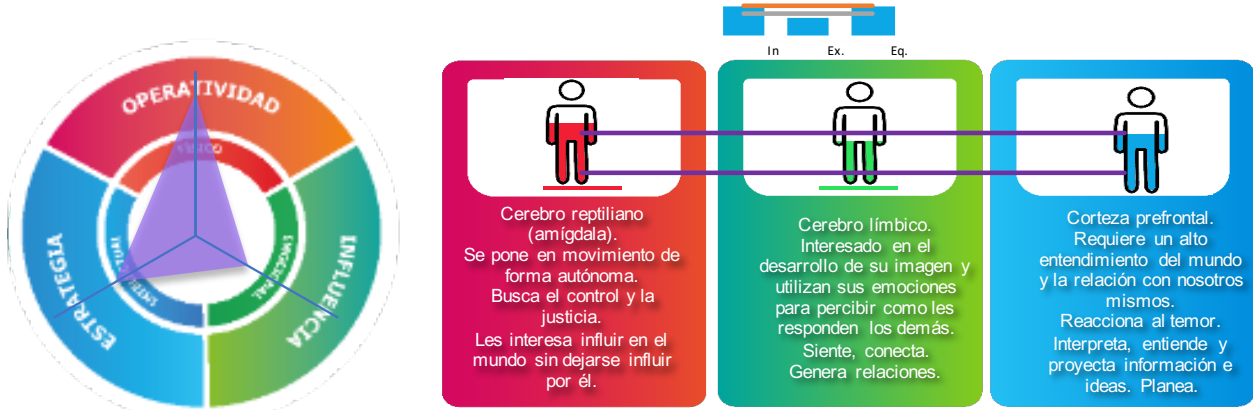


- 5 Están sedientos de conocimiento, y usan el desapego emocional como una forma de involucrarse, en un grado mínimo, con otras personas.
- 6 Tienen mentes intuitivas y crean escenarios anticipados o fatalistas, con el fin de prepararse en caso de que algo malo ocurra.
- 7 Desean fervientemente la llegada de nuevas ideas, personas y experiencias; evitan la pena y crean planes elaborados que les permitan mantener varias opciones abiertas.

LOS CENTROS DE INTELIGENCIA

La personalidad está arraigada en uno de los tres centros: cabeza (intelectual), corazón (emocional) o visceral (físico). Cada persona tiene los tres centros de inteligencia, uno primario, uno secundario y uno terciario.

Confiamos en nuestro centro primario como una forma de orientarnos y experimentar el mundo. Esto incluye como tomamos e interpretamos la información, y como nos expresamos a nosotros mismos. Es la función que mas influye en la personalidad.



Físico

Yamileth: Es tu centro primario, orientado a la operatividad y la acción, y está en Equilibrio



Emocional

Yamileth: Es tu centro terciario, orientado a la relación y la influencia, y está en Equilibrio



Intelectual

Yamileth: Es tu centro secundario, orientado al análisis y la estrategia, y está en Equilibrio

Explicación de la grafica para Yamileth:

Predominio en Centro físico, que engloba los Procesos de acción. La persona se pone en movimiento. Actúa. Tienen problemas con el enojo

Cuando conecta con alguien, se siente unido a esa persona. Es como si pudiera absorber sus emociones y pensamientos, reflejándolos como si fueran propios.

Estrategia para resolver sus necesidades

(Se alejan). Reaccionan al estrés replegándose al espacio interior de su imaginación. Tienen problemas para entrar en acción. Se retiran para obtener lo que desean.



Como se defiende de la pérdida y la decepción


Son desconfiados. Reaccionan emocionalmente a los conflictos y problemas y necesitan reacción de los demás.

E5. LA TRAVESÍA Yamileth

LA DINÁMICA DE TU PERSONALIDAD

Tienes presente el eneatispo si:

 está fuera de 

 Dinámica anterior

Yamileth, tienes presentes los eneatispos 9-1-4-5-6-

El individuo busca...



TU ENEATIPO

PRINCIPAL O DE
ESENCIA:

N9



Miedo básico

LA PÉRDIDA Y
SEPARACIÓN



Deseo básico

TENER PAZ

Eneatispo 9: El Pacificador

El Miedo Básico: La pérdida, la separación y el conflicto

El Eneatispo 9 es la persona que prefiere ser invisible para evitar problemas. Su miedo más grande es la separación o el conflicto que pueda romper la armonía. Por eso, buscan la paz a toda costa, incluso si es una paz superficial.

El Deseo Básico: Tener paz interior y armonía

Su estrategia es ser complaciente y adaptarse a los demás, haciendo lo posible por "ir con la corriente" para mantener la calma. Son mediadores naturales y evitan cualquier cosa que pueda perturbar su tranquilidad interna o externa.

El Círculo Vicioso: El mediador que se olvida de sí mismo

La trampa del Nueve es que, para evitar el conflicto, se "adornan" y dejan de lado sus propias necesidades y deseos. Se vuelven pasivos, aplazando las cosas que tienen que hacer para no molestar a nadie. Esta inercia los desconecta de su propia vitalidad. La paz que buscan es una ilusión, porque han enterrado sus propios problemas en su interior, lo que los deja sintiéndose ineficaces y vacíos.

El Camino a la Transformación: Despertar y tomar su lugar

El crecimiento para el Nueve es un "despertar". Deben reconocer que la ira, la ansiedad y los conflictos son parte de la vida y que no los harán desaparecer si los ignoran. La clave es empezar a defender sus propias necesidades y deseos, tomando un papel activo en su vida en lugar de ser un espectador. El mensaje sanador que su corazón necesita escuchar es: "Tu presencia es importante y valorada."

Ejemplo N9: Dalai Lama, Nelson Mandela, Ringo Starr (Beatles), Morgan Freeman o Zinedine Zidane. Ficción: Sancho Panza, Marge Simpson, Harry Potter, Bob Esponja

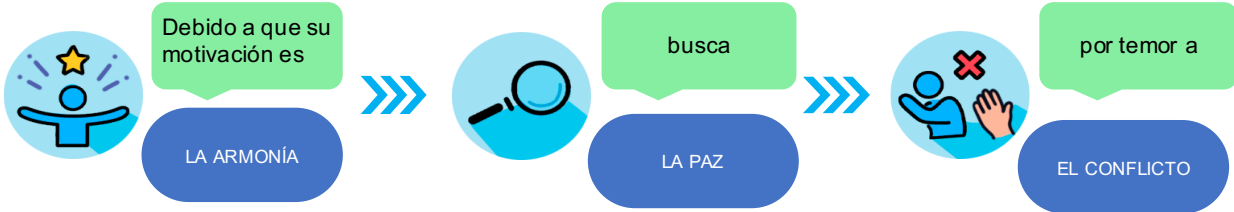
N9

Mediador, pacificador, vínculo y armonizador

¡YO EN PAZ!

Desea sentirse bien, en paz, a gusto, tranquilo

Cuando conecta con alguien, se siente unido a esa persona. Es como si pudiera absorber sus emociones y pensamientos, reflejándolos como si fueran propios.



Alto desempeño para el N9

- 1 Diplomático
- 2 Tranquilo
- 3 Consistente
- 4 Incluyente y colaborador
- 5 Desarrolla relaciones duraderas
- 6 Paciente
- 7 Apoya a los demás
- 8 Adaptable

Momentos de estrés para el N9

- Evita el conflicto
- Tímido
- Olvida las prioridades
- Postergador
- Indeciso
- Incierto
- Energía baja
- Pasivo-agresivo bajo presión

Pensamientos o creencias más comunes del N9






Lo que le preocupa al N9

Dificultades para mantener una posición personal, y una marcada habilidad para percibir las experiencias internas de los demás.

- Dificultad a la hora de tomar decisiones. "¿Estoy o no de acuerdo?", "¿Quiero estar aquí o no?".
- Actuar por hábito y repetir las soluciones conocidas.
- Dificultad para decir "No".
- Guardar todo dentro: la energía, el enojo, lo que no dice.
- Control mediante la terquedad y la agresividad pasiva.
- Pasar mucho tiempo entendiendo a los demás que se olvidas de escucharse a si mismo
- Las cosas más importantes se dejan para el final del día.
- Satisfacer las necesidades básicas con sustitutos inútiles.
- Cambiar hambre por snacks, paz interior por evasión.

Los comportamientos para atender problemas
LA DINÁMICA DE TU PERSONALIDAD
 Tu esencia y los eneatis que la complementan



Comportamiento	En alto desempeño	
Con su esencia N9 Inclusión y consenso 	Utiliza su capacidad para crear armonía y paz para mantener una perspectiva positiva y paciente, fomentan un ambiente de tranquilidad y cooperación, facilitando la resolución de problemas.	Su enfoque en las relaciones y su deseo de mantener la estabilidad les permiten encontrar soluciones que satisfagan a todos los involucrados. Con su imaginación y visión sanadora, inspiran a los demás a encontrar soluciones creativas y duraderas.
Cuando se mueven hacia el eneatis N6 Planeación y comprensión 	Gran capacidad para construir relaciones sólidas y su enfoque en la seguridad los convierten en pilares fundamentales en cualquier equipo. Su lealtad y compromiso los llevan a trabajar arduamente para crear sistemas estables y beneficiosos para todos.	Al ser personas confiables y atentas a los detalles, pueden anticipar posibles problemas y encontrar soluciones prácticas. Su habilidad para formar alianzas y su deseo de pertenecer a un grupo les permiten trabajar de manera colaborativa y conseguir apoyo.
Y también cuando utilizan su eneatis N1 Hace que las cosas sucedan 	Su rigurosidad y búsqueda incansable de la verdad les permiten analizar los problemas con una claridad excepcional. Al poseer un fuerte sentido de integridad, se convierten en solucionadores de conflictos naturales, buscando siempre lo que es correcto.	Su capacidad para identificar lo que está bien y lo que está mal, aunada a su determinación, los impulsa a encontrar soluciones efectivas y duraderas. Su alta exigencia es un reflejo de su deseo de ayudar a los demás a alcanzar su máximo potencial.

Lo que tienen en común tus eneatis

	N6	N1
N9	Sólidos	Metódicos
	Estables	Autoolvidados
	Tranquilizadores	Ordenados
	Pacíficos	
	Fieles	
	Leales	

LAS 4 DIMENSIONES DE COMPORTAMIENTO DE YAMILETH

El eneagrama identifica 4 espejos de comportamiento provocados por energías diferentes que refuerzan conductas específicas. Es como una jarra de agua de un litro que debe vaciarse en vasos de 250 ml. Algunos se rebasan y a otros les faltará. Lograr el equilibrio entre ellos permitirá funcionar de forma óptima sin descuidar otras áreas. En la gráfica, este balance se identifica estando entre las dos líneas horizontales.



Para Yamileth: Energía equilibrada con un enfoque en la conciliación, manteniendo la armonía, la paz y la estabilidad tanto a nivel

¿A QUE ES SENSIBLE?



Identificar a que eres mas sensible, ayuda a entender a que tipo de interacción con los demás eres mas receptivo, y como puedes relacionarte mejor con ellos.



COMPETENCIAS LABORALES ASOCIADAS

N9

La ligereza

Fluir con las circunstancias, estar en sintonía y encontrar el equilibrio interno. Ser capaz de reenfocarse y permanecer presente sin perder la paz interna.

Con tus eneatisos presentes

9

6

1

y con la ausencia de:

7

3

8

Tu dinámica de personalidad tiene como fortalezas:

Gestión de Calidad N96173

Integridad N96173

Orientado a procesos N61738

Liderazgo directivo N9638

Orientado a resultados N9138

Trabajo en equipo N9638

Autodisciplina N1738

Estructura N1738

Orientado a la ejecución N6738

Toma de decisiones N968

Los números después de la "N" son los eneatisos, que por presencia o ausencia, te aportan esa competencia

Aportan al equipo de trabajo

9

Tranquilidad

Mediación

Integración

6

Solidaridad

Lealtad

Responsabilidad

1

Verdad

Justicia

Perfección

Lo que debe hacer conciente el N9

Comportamiento obstinado. Sensación de estar siendo presionado por los demás. Resistencia a discutir asuntos con carga emocional pesada. No actuar, forzando a los demás a dar el primer paso.

Sentimientos de dependencia de las fuentes de ayuda y resistencia a separarse.

Recriminación. Por integrar deseos de los demás, "es culpa suya" que todo haya salido mal.

Entusiasmo por nuevos compromisos que consuman tiempo y energía.

Desunión. Atender y desatender conversaciones, pensando en varias cosas a la vez.

Diferenciar entre objetivos reales y el hábito de establecer rutinas actuando mecánicamente.

Necesidad de discriminar entre las decisiones reales y ocuparse de asuntos triviales.

Anestesiarse. Esperar hasta que la otra gente se vaya en lugar de encararse con ella.

Buscar algún tipo de acción dilatoria con la esperanza de que el problema desaparezca.

Dejar cabos sueltos en el trabajo. Sentimientos de irritación y resistencia a ser cuidadoso. Producción mínima.

Introducción Sección 2

El eneagrama es mucho más que solo los 9 eneatis. Cada tipo tiene tres subtipos y nueve niveles de desarrollo que nos ayudan a identificar con mayor detalle los rasgos de personalidad.



EXPLORAR

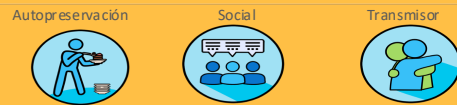
identifica también miedos, pasiones y mecanismos de defensa que pudieras estar utilizando de forma inconsciente, así como las recomendaciones para tomar el control y mejorar tu autodominio.

Los centros de inteligencia



La personalidad está arraigada en uno de los tres centros: Intelectual, emocional, físico. Identifica como funciona el predominio del centro Cumplimiento en tu dinámica

Los sesgos instintivos - los subtipos



Influyen para decidir como preferimos relacionarnos o en donde se pone mayor interés. Descubre como tu instinto de Autopreservación te diferencia de otros eneatis 9

El eneagrama de las pasiones



Nuestros miedos reprimidos y prejuicios, incluso el potencial desaprovechado, están instalados en el inconsciente. Descubre por qué la pasión PEREZA detona el mecanismo de defensa del eneatis 9

Niveles de Desarrollo



Los niveles de desarrollo nos dan una idea del grado de identificación de una persona con su personalidad. Solicita tu estudio para identificar en que nivel se encuentra.

El camino de la integración



Estas en tu Zona de tensión o desintegrado: Tienes ausente el eneatis que te integra y

Las líneas internas del Eneagrama muestran la tendencia del comportamientos en alto desempeño vs el observado en tensión. Tu dinámica muestra un estatus DESINTEGRADO

Competencias laborales



es tu principal competencia

Cada eneatis conlleva características innatas sobre las que construye sus competencias laborales



¿Cuánto te has conocido hasta ahora?

Responde este cuestionario



¿Cuál es tu eneatiipo de esencia y qué es lo que más le motiva?



¿Qué es lo que desea y qué lo que evita tu eneatiipo de esencia?



Menciona un comportamiento en alto desempeño y otro en estrés con los que te hayas identificado



¿Cuáles son tus dos eneatiipos complementarios y los comportamientos que te hacen sentido de ellos?



Menciona uno de los aspectos que le ayudan a evolucionar a tu eneatiipo de esencia



¿Cuáles son las dimensiones de comportamiento que tienes en equilibrio?



¿A qué eres más sensible según tu eneatiipo?



Del 1 al 10, donde 1 es "nada" y 10 es "mucho" ¿Con cuánto sientes que este reporte te describe?

Envía una foto o un "screen shot" de tus respuestas:



estrategen.com



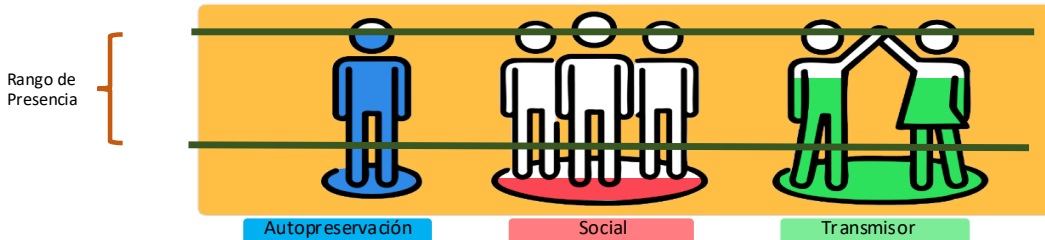
+506 7002 7171



carlos.rios@estrategen.com

LOS SUBTIPOS

Tendencias profundamente arraigadas para identificar cuales aspectos de la vida son más importantes que otros y, por lo tanto, en los que se enfoca la atención.
 Influyen para decidir como preferimos relacionarnos, en donde se pone mayor interés y en lo que se invierte mayor tiempo, que habilidades se desarrollan y cuales se descuidan.
 Esto provoca que, aunque haya personas con el mismo eneatispo de esencia, tenga motivaciones y comportamientos diferentes. Existen 3 subtipos para cada eneatispo, te invito a conocerlos.



<p>Atento a asuntos relacionados con los recursos, manutención, bienestar, seguridad y salud.</p>	<p>Dirige su atención a situaciones de jerarquía, poder, identidad, confianza, costumbres grupales y relaciones interpersonales.</p>	<p>Atención enfocada en comprender como llamar la atención para ser notado por otros y como generar impacto.</p>
<p>Organizado, enfoque en procesos y procedimientos. Conservador, prefiere métodos comprobados que el riesgo de experimentar. Atención a los detalles.</p>	<p>Se desempeña bien en crear redes de relaciones y dinámicas interpersonales. Lee de forma instintiva el pulso del grupo y construye consensos.</p>	<p>Carismáticos, audaces y extrovertidos, Hables para promocionar a sí mismos o a los productos que representan. Saben hacer sentir unico al otro.</p>
<p>Descuida espontaneidad y carisma. Excesiva aversión al riesgo con el fin de mantener la seguridad y la tradición. Resistencia al cambio.</p>	<p>Puede interesarles los chismorreos de la organización. Suele compararse a sí mismo con los demás. Dificultad para seguir procedimientos.</p>	<p>Riesgo de dominar conversaciones y relaciones. Mejor transmisor de mensajes que escuchador. Podría descuidar las dinámicas de grupo y cohesión social.</p>

Los subtipos del eneatispo 9

Autopreservación	Social	Transmisor
'Apetito'	'Pertenencia'	'Simbiosis'
<p>En sintonía con el confort y el bienestar en sus actos pero también negar sus necesidades. Sensibles a las necesidades de los demás adquieren la cualidad de ayuda y autosacrificio.</p>	<p>Les gusta ser parte del grupo y son abiertos y agradables, pero quieren estar activos en el grupo de una forma discreta y que no aisle a los demás.</p>	<p>Encantadores, expresivos y dinámicos. Grandes networkers y conversadores, construyen relaciones por doquier. Trabajan duro pero les estresa el conflicto.</p>

Te adaptas a dos sistemas de relacionamiento, y te sientes más fluido en Autopreservación

Se aseguran que ellos y los que tienen a su cargo tengan suficiente alimento, resguardo y todos los recursos que no solo los conserve vivos sino que los mantengan cómodos.

EL SUBTIPO PREDOMINANTE DE YAMILETH

9 Autopreservación

El buscador de bienestar.



Son agradables y despreocupados, buscando placer en las cosas simples de la vida. No son ambiciosos a pesar de su potencial. Su ansiedad reprimida la enfrentan manteniéndose ocupados en trivialidades y evitando tareas importantes.

Su pasión de la pereza se refleja en su tendencia a sustituir sus necesidades reales con satisfacciones superficiales, como comer por placer en lugar de nutrición. Complacientes consigo mismos y tienden a excederse en consumo por inseguridad.

Tienen una presencia grande y amorosa pero con sensación de no ser amados. Aceptan lo ordinario y pueden retirarse a su refugio ante interacciones amenazantes.

Son simpáticos, contenidos y se sacrifican por los demás, con rigurosidad en el trabajo pero menos estructurados en otros aspectos. Buscan rutina y estabilidad en una vida sin sorpresas. Tienen la capacidad de obstruir su conciencia.

TU SUBTIPO EN EL AMBITO PROFESIONAL

En el trabajo



El gran reto es rechazar las peticiones que otros les hacen. Son pasivo-agresivos obteniendo lo que quieren evitando y resistiéndose a las cosas que no quieren sin quejarse.

Tienen poco tiempo para promover sus logros, lo que los hace fácil de ser aceptados y respetados.

El hecho de no quejarse ni llamar la atención va en detrimento de sus carreras ya que sus logros son pasados por alto.

Este perfil los hace desdefiosos hacia aquellos que se promueven a sí mismos.

Prefieren enfocarse en la tarea operativa y en terminarla sin mucho escándalo y es por ello que es fácil colaborar con ellos.

Estilo de liderazgo



Los que llegan a posiciones de liderazgo lo hacen en base a la calidad de su trabajo por lo que rara vez hay resentimiento a su derredor por su ascenso.

Su liderazgo es solidario y afable, pero enfocado en la tarea y el trabajo duro.

Cultivar un estilo de comunicación mas claro y directo usualmente ayuda a superar la percepción de ser demasiado "bueno".

Sus formas tranquilas los hacen parecer que no tienen la vitalidad ni el don de mando suficiente para un nivel de liderazgo superior.

-

Cómo es trabajar con ellos



Modestos y diligentes, pueden ser también obstinados y renuentes al conflicto.

Son respetados por su humildad y trabajo duro, pero pueden frustrar a los demás por no mantener su punto de vista y deseos de manera clara.

Ayuda a motivarlos a que sean claros sobre sus expectativas y ser precisos acerca de los acuerdos.

Pueden destacar cuando se les impulsa a dejar que los demás escuchen sus puntos de vista y sus capacidades.

-

Ten cuidado cuando detectes:

Contención. Descuidar la espontaneidad y el carisma.

Excesiva aversión al riesgo con el fin de mantener la seguridad y la tradición.

E6. LA PRUEBA DE FUEGO

LA SOMBRA

A todos nos cuesta observar los matices de nuestra propia personalidad en funcionamiento.

Nuestros miedos reprimidos, nuestros traumas, nuestros prejuicios, incluso el potencial desaprovechado, están instalados en la parte inconsciente de nuestra mente.

El Eneagrama identifica como pasiones, nueve rasgos característicos de la vida emocional. Son análogos a los siete pecados capitales cristianos, con el añadido del engaño y el miedo en los puntos tres y seis.

La esperanza está puesta en que, al localizar nuestro "rasgo principal", podamos aprender a observar los distintos modos en que el hábito ha tomado el control de nuestras vidas.

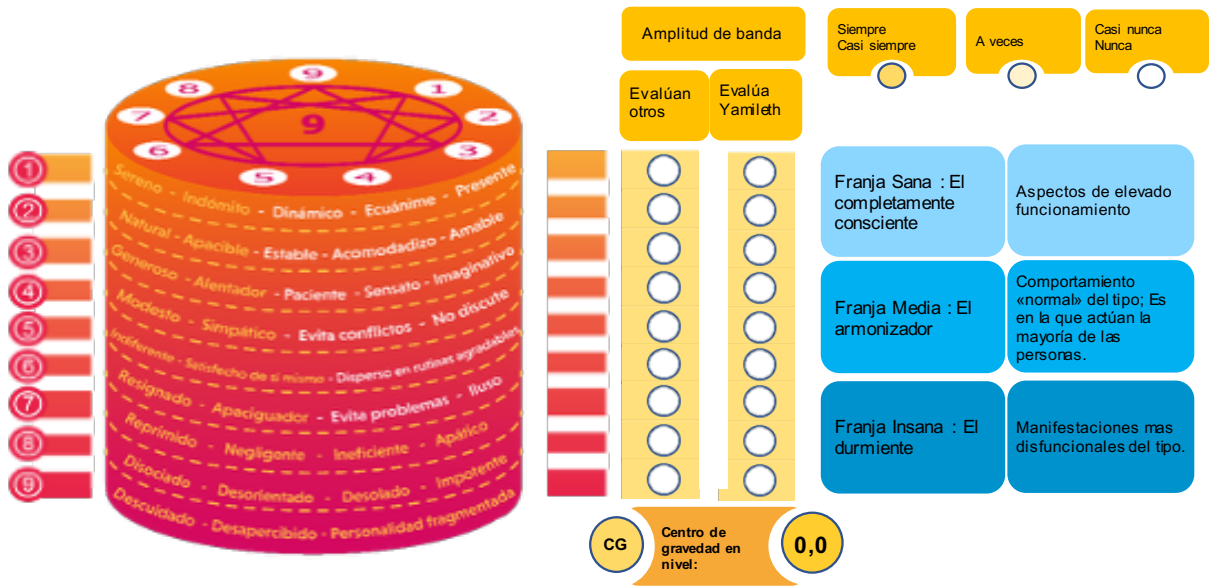


El Foso del Ego Los Niveles de Desarrollo de Yamileth Gutiérrez Gutiérrez

Los niveles dentro de cada tipo son distintos, son importantes para la autoayuda, nos dan una idea del grado de identificación de una persona con su personalidad. Si bien el tipo básico no cambia, el nivel en que actuamos cambia constantemente.

En un solo día subimos y bajamos por los niveles de nuestro tipo dentro de una cierta «amplitud de banda» o gama de comportamientos habituales, es decir, manifestamos comportamientos distintos en los diferentes niveles de nuestro mismo tipo.

En circunstancias neutras, nos comportamos según esta ubicado en Centro de Gravedad (CG). Los niveles arriba de este denotan el comportamiento cuando estas relajado y sereno, y hacia abajo en condiciones de



Para conocer tu centro de gravedad y tu amplitud de banda, responde el cuestionario de este "link"

<https://forms.gle/M6NqFoWpr3eHZ56V8>

y pásalo a 5 personas que te conozcan bien y que lo contesten evaluándote a ti. Reporta tu interés de recibir este complemento a estrategen@gmail.com

Para avanzar en tu trabajo interior, busca tomar consciencia de tu tendencia a:

Resistirte a que te afecten tus experiencias en vez de promover la paz y la imaginación en tu mundo

Actitudes sanadoras

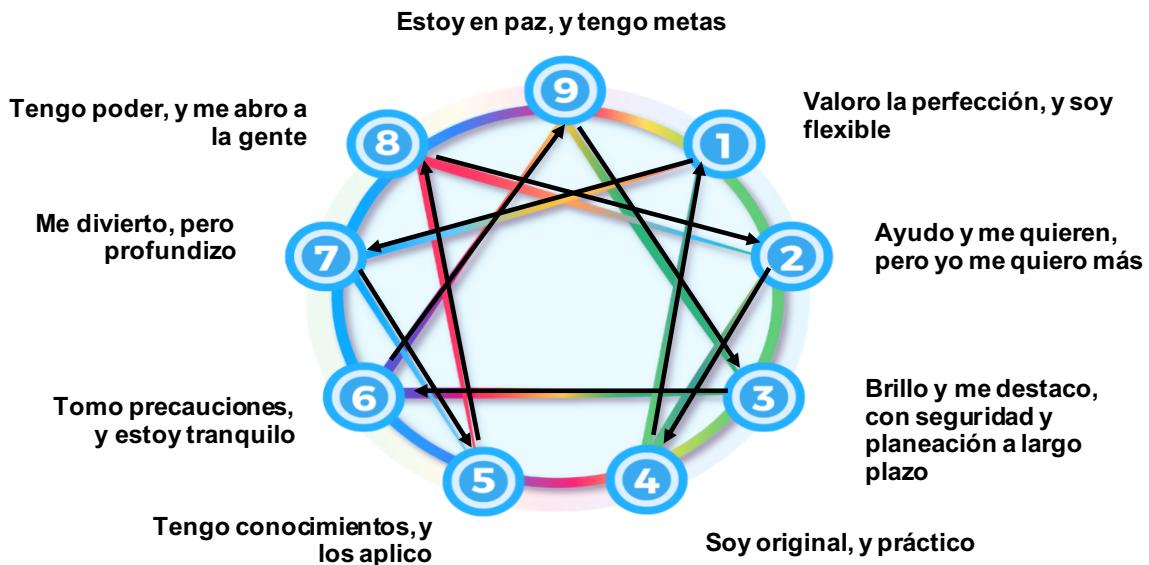
Quizás tengo más influencia de la que creo. Al darme energía y participar activamente, podría descubrir que soy más poderoso de lo que imaginaba permitiendo que surjan capacidades y fortalezas que desconocía.

Tu esencia es Paz y Armonía: Sentir una estabilidad real y estar conectado con todo lo que te rodea.

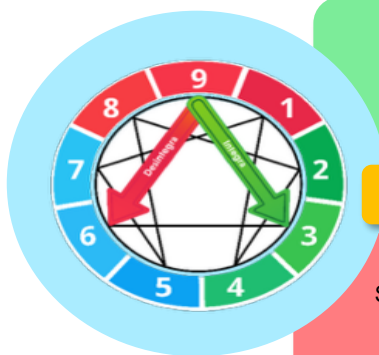
EL CAMINO DE LA INTEGRACION

Las líneas internas del Eneagrama muestran la dirección de integración y desintegración. En esta gráfica, las flechas indican la integración, y brinda indicadores de crecimiento y comportamientos en alto desempeño.

La dirección contraria es la de desintegración y nos indica las conductas inconscientes cuando hay tensión.



En tu dinámica de personalidad, tienes diferentes niveles de presencia de todos los eneatis. Aquí se identifica si tienes o presentes el que te integra y el que te desintegra, y como impactan en comportamientos en alto desempeño o en tensión.



	Si está integrado: Estoy en paz, y tengo metas	Ausente
	DESINTEGRADO	
	Si está desintegrado: Estoy en paz - pero no puedo confiar en los demás	Presente

Estas en tu Zona de tensión o desintegrado: Tienes ausente el eneatis que te integra y presente el que te desintegra

Cuando los obstáculos frenan tus metas, la frustración baja tu tolerancia al estrés. Sin claridad para avanzar, es fácil distraerse y perder el rumbo y la tolerancia a los conflictos es más baja.

Se llena de dudas y miedos como el 6. Reacciona con pasivo-agresividad o ataques de ira inusuales bajo una visión más depresiva y pesimista, incluso volviéndose desconfiado. La armonía se rompe y ve amenazas donde no

Lo que le ayuda a evolucionar al N9

Reconocer cuando las opiniones personales están siendo reprimidas. Expresar las opiniones propias.

- Ser consciente de la propia testardez al ser presionado.
- Notar cuando otra persona se convierte en el punto de referencia. "¿Estoy o no de acuerdo con ella?"
- Notar cuando los pros y los contras de una decisión reemplaza los verdaderos deseos y sentimientos
- Utilizar estratégicamente las fechas límites para mantenerse concentrado en los objetivos.
- Expresar la ira a través de la imaginación. Imagina que dices o haces lo peor, hasta que te tranquilizas.
- Aprender a establecer límites de tiempo y dedicación cuando la atención se desvíe hacia lo superfluo.
- Pedir alternativas. Mediante un proceso de eliminación pueden decidir sus preferencias
- Asumir la posición de los demás y luego, practicar la propia, como si fuera la del otro
- Concentrarse en el siguiente paso inmediato, en lugar de en el objetivo final.
- Observar los sentimientos a medida que se presentan, en lugar de tratar de reemplazarlos.
- Concentrarse en los sentimientos que preceden a la desviación hacia sustitutos superfluos (de la

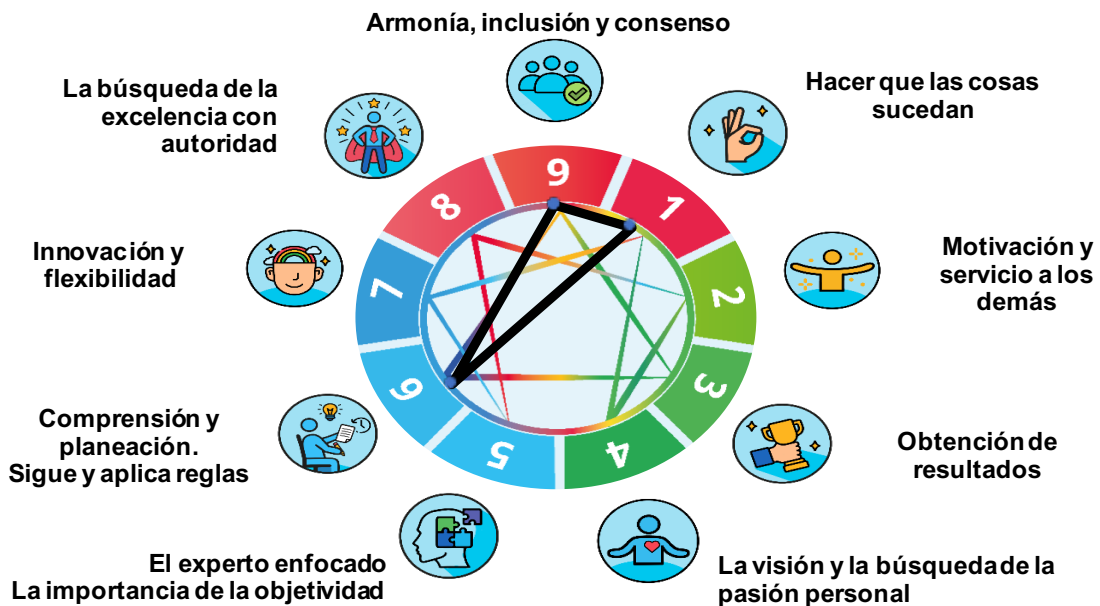
TUS DONES DE LIDERAZGO

Tu dinámica de personalidad facilita estos estilos de liderazgo. ¿Cuan cuáles te identificas y cuáles identificas en

Con tu N9 .- Armonía, inclusión y consenso

Con tu N6 .- Comprensión y planeación. Sigue y aplica reglas

Con tu N1 .- Hacer que las cosas sucedan



E9. EL REGRESO TRIUNFAL

PRACTICAS DE DESARROLLO EN EL AMBITO PROFESIONAL

Centro Físico		Análisis objetivo	Modifique su tendencia a postergar; es preferible que se equivoque por tomar acciones precipitadas, y no porque actúa con demasiada lentitud.
		Comprensión astuta	Sin ser testarudo, mantenga sus decisiones de manera firme, incluso cuando haya oposición y conflicto.
		Planeación productiva	Cada vez que tome una decisión, consulte a su intuición para obtener información adicional
Centro Emocional		Empatía	Asegúrese de mantener su empatía, incluso con gente que perciba como negativa e inconforme.
		Relaciones auténticas	Desde las primeras etapas de la discusión comparta sus verdaderos sentimientos acerca de los diferentes aspectos de una decisión y del proceso de toma de decisiones.
		Compasión	Sea amable, incluso con la gente que de forma agresiva exponga que no está de acuerdo con sus decisiones.
Centro Intelectual		Acciones efectivas	Recuerde que si usted recaba muchísimos datos y después analiza demasiado una situación, estará creando confusión acerca de cuál información es la más relevante.
		Determinación	Respete su intuición acerca de las decisiones que está tomando y dispóngase a ponerlas en marcha.
		Intuición	Respete sus plazos de entrega, planee su programa con cuidado y después dele seguimiento.

Recomendaciones para el N9

Vale la pena examinar la tendencia de su tipo a estar de acuerdo con los demás, haciendo lo que desean para mantener la paz y ser amable.

- ¿Acceder a los deseos de los demás le proporcionará relaciones satisfactorias?
- Esfuércese. Oblíguese a prestar atención a lo que está ocurriendo.
- Reconozca que usted también tiene agresiones, angustias y otros sentimientos que debe manejar.
- Sacrifique su paz mental (a corto plazo) para satisfacer relaciones genuinas (a largo plazo).
- Haga ejercicios frecuentemente para tomarse más consciente de su cuerpo y emociones.
- Reprimir sus sentimientos lo llevará a reacciones de somatización.
- No tome tranquilizantes, excepto en momentos de gran crisis.
- Riesgo a darse cuenta al final de su vida que realmente jamás han vivido.
- Confíe en sí mismo para ventilar sus temores y angustias con su pareja y amigos.

Los eneatis del equipo para el trabajo de liderazgo

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dauverth melissa Adrián Lorlly Jefferson Yari Axel Promedio	Anilu Andrés Heiner	Andrés			Ulises	Juan Wendy	Joel Saúl	Yamileth Ronald wendy Marisol César

Como relacionarte para obtener lo mejor de los otros tipos de personalidad.

1

El eneatispo uno valora la rectitud y el orden, por lo que es importante seguir las normas y actuar con procedimiento en su presencia.

- Debes ser cortés, educado y evitar lanzar puyas o ironías, ya que aunque inicialmente no reaccione, tomará nota y lo reprochará más adelante.
- Cuando discrepes con él, sugiere alternativas en lugar de criticar directamente, y pídele permiso para hacer sugerencias en lugar de imponer tus ideas.

2

Para llevar una relación efectiva con un eneatispo dos, muestra aprecio y aprobación, incluso si no lo pide, ya que esto es esencial para su bienestar.

- No intentes demostrarle que te necesita o que le estás ayudando: no acepta la generosidad o la compasión de los demás, pero le encanta que le devuelvas los favores.
- Comparte tu lado personal, evitando presionar. Expresa gratitud por sus acciones, evitando críticas directas y comunicando tus necesidades con calma.

3

Programa una entrevista y ve directamente al punto, ya que es una persona ocupada. No lo detengas una vez que comience, sigue el plan y cumple tus compromisos, ya que valora la acción eficaz.

- Prepárate con argumentos sólidos y datos, resaltando los resultados esperados y los pasos a seguir. No esperes elogios por hacer bien tu trabajo, porque espera que lo hagas así.
- Reconoce sus logros y destrezas, ya que busca reconocimiento. Evita competir y en su lugar colabora, a menos que seas competencia, en cuyo caso, busca ventajas.

4

Para interactuar efectivamente con un eneatispo cuatro, valora sus procesos sobre metas rígidas y pídele información diciendo "cuéntamelo" en lugar de imponer datos.

- Evita intentar motivarlo con recompensas y en su lugar, resalta su singularidad y contribución especial al proyecto. Reconoce sus sentimientos sin tratar de cambiar su estado emocional.
- No des por sentado que conoces sus necesidades; acepta su misterio y fomenta su creatividad ofreciéndole más información en lugar de pedirle que reduzca su intensidad.

5

Proporciona información detallada y relevante, pero evita reuniones y debates; en su lugar, solicita informes y consulta para obtener datos.

- Respeta su privacidad y no interfieras en su vida ni en su forma de ser. Proporciona intimidad y atención plena durante las conversaciones, evita discutir sobre sentimientos y presenta tus ideas con moderación y desapego.
- Habla de manera concisa, evitando parloteos, y permite momentos de silencio para que pueda pensar. Avisa de cambios en tus planes para que pueda adaptarse y comunica claramente lo que le has dicho después de una conversación.

6

No intentes ganar su confianza de inmediato, ya que esto es difícil de lograr. Sé honesto y directo en tu comunicación. Aclara tus lealtades y muestra tus intenciones al dirigirte a él, ya que le gusta saber a quién puede confiar.

- Refuerza la realidad proporcionando detalles sobre los acuerdos, riesgos y motivaciones, y comparte sinceramente tus dificultades, ya que estará dispuesto a ayudarte.
- Equilibra lo positivo con lo negativo y evita el entusiasmo excesivo, ya que esto puede asustarle. No minimices sus miedos ni le digas que "no te preocupes", en su lugar, muestra comprensión y ofrece soluciones.

7

No te dejes llevar por su charla entusiasta y enfócate en identificar lo que podría ser viable y valioso para aplicar. Clarifica sus responsabilidades y las consecuencias de sus acciones.

- No limites su imaginación, ya que esto puede bloquearlo, en cambio, animalo a soñar. Establece plazos y límites claros para impulsarlo a actuar bajo presión de tiempo.
- Mantén una comunicación abierta, ayúdale a establecer acuerdos y exposición de problemas, ya que ellos ven oportunidades donde otros ven dificultades.

8

Cuando te relacionas con un eneatispo ocho, enfóntalo para expresar tu verdad de manera directa y sin provocaciones. Habla con claridad, evita quejas y presenta resultados de manera honesta.

- Demuestra respeto hacia su autoridad y evita decirle que no puede hacer algo, ya que lo hará de todos modos. Si es tu subordinado, establece límites claros y recuérdaselos cuando intente desafiarlos, ya que tienden a probar los límites.
- Mantén una comunicación en términos absolutos y no cedas en tus afirmaciones. Si te está molestando, házselo saber directamente en lugar de quedarte en silencio.

9

Cuando trates con un eneatispo nueve, asegúrate siempre de obtener su acuerdo explícito, ya que su silencio no necesariamente indica conformidad. Valora su opinión y delega tareas específicas, ya que esto lo motiva.

- A pesar de su amabilidad, a este tipo le gusta liderar y ser reconocido como autoridad, por lo que su humildad puede ser un recordatorio para que también lo seas.
- Reconoce su importancia y muestra que lo necesitas para fortalecer su compromiso y contribución. Si es tu superior, es fundamental que esté claro en cuanto a tus expectativas para evitar sorpresas, evita acuerdos vagos.



¿Cuánto te has conocido hasta ahora?

Responde este cuestionario

¿Cuál es tu centro de inteligencia primario y a qué está orientado?



De acuerdo a tu subtipo ¿Hacia adónde diriges principalmente tu atención?



¿Qué destaca para ti sobre cómo es trabajar con una persona con tu subtipo?



Según la pasión de tu eneatispo, ¿en que puede degenerar su deseo de tener paz ?



¿El mecanismo de defensa para evitar la ansiedad de tu eneatispo es?



¿De qué debes tomar consciencia para avanzar en tu trabajo interior?



¿Los eneatispos que representan tu dirección de integración y desintegración son?



¿Cuáles competencias laborales de tu eneatispo se vinculan con tu trayectoria profesional?



Del 1 al 10, donde 1 es "nada" y 10 es "mucho" ¿Con cuánto sientes que este reporte te describe?

Envía tus respuestas en una foto o un screenshot:



(506) 7002 7171



carlos.rios@estrategen.com

TALLERES FORMATIVOS

LIDERAZGO 9.0



Yamileth

NUTRIR

Tiene oportunidades de equilibrio en: **Socialización Logro**

Identifica en el menú los talleres que te ayudarían a complementar tus habilidades blandas de liderazgo

Perfiles sociales e Inteligencias múltiples. <Marston/ Gardner>

	Cumplimiento	Socialización	Logro	Interiorización
 Comunicación colaborativa	Liderazgo situacional y los 6 pasos para crear soluciones	La inteligencia emocional en las empresas	PNL y presentaciones ejecutivas	El 8o hábito- Una vida con propósito
 La influencia del que sabe escuchar	Lo que nos hace no cumplir. Un taller de retroalimentación efectiva	La comunicación no violenta	Vendele a la mente, no a la gente	Auto conocimiento - El DISC y los perfiles sociales
 Gestión efectiva del conflicto	El código de Honor de un equipo de Negocios Exitoso.	La escucha activa para la resolución de conflictos	Las 4 disciplinas de la ejecución	Mindfulness con el eneagrama

Solicitalo en:



carlos.rios@estrategen.com



(506) 7002 7171

PROGRAMAS TRANSFORMATIVOS



DESARROLLAR

Cumplimiento	Socialización	Logro	Interiorización
Planeación estratégica. Conocer y diseñar el negocio.	Convertirse en un excelente comunicador para el liderazgo transformacional	Taller de hablar en publico en juntas y presentaciones de negocios	Taller e eneagrama integral para la gestión de equipos colaborativos.
1. El entorno de negocios	1. Principio de Peter.	1. Reacción a la exposición	1. La personalidad.
2. La organización	2. La visión	2. El estilo autentico. Sesgo instintivo	2. Los centros de inteligencia
3. Pensar y actuar estratégicamente	3. Gestión del conflicto	3. Canales sensoriales. Timing	3. DISC. Conducta y comportamiento
4. Eneagrama para conocer el negocio	4. Relaciones colaborativas	4. Comunicación no verbal y paraverbal	4. Los eneaitpos
5. El Sistema Clock Work	5. Retroalimentación constructiva	5. La frase expresiva. Transmisión intuitiva	5. Los sesgos instintivos
6. Identifica el PAR (Papel Abeja Reina)	6. Comunicación efectiva	6. Asertividad. Dominio de la audiencia	6. El eneagrama de las pasiones
7. Crea sistemas	7. Escucha activa	7. Conducta y actitud. Preparación del tema	7. Integración y desintegración
8. Equilibra al equipo	8. Influencia en los demás	8. La practica y el ensayo	8. La esencia y las ideas santas
9. Debes saber para quien trabajas.	9. Conecta con tu mejor versión	9. La dinámica de la colaboración.	9. Diseñando el plan de desarrollo

Programa transformativo recomendado para Yamileth

Convertirse en un excelente comunicador para el liderazgo transformacional

Taller de hablar en publico en juntas y presentaciones de negocios

Contáctanos



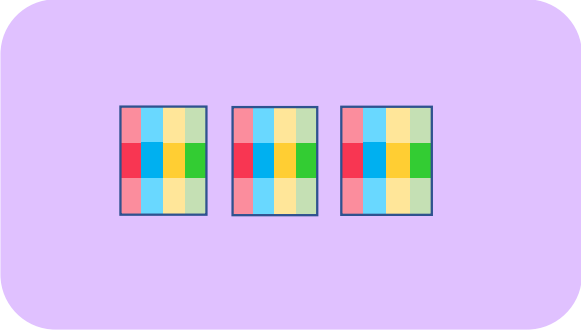
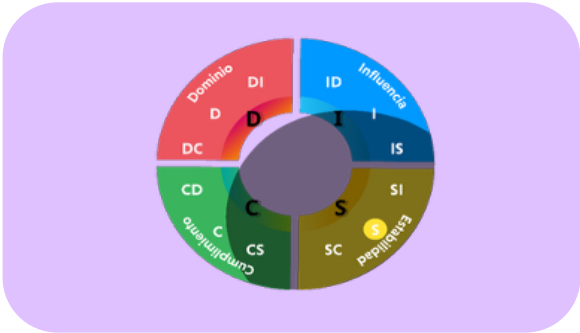
(506) 7002 7171



www.estrategen.com

estrategen@gmail.com

Perfil DISC



Actitud para la retroalimentación

1	"A la defensiva y aunque no pretendo hacerlo de esta manera, aquellos que me lo dan se sienten"	<input type="checkbox"/>
2	"Escuchar atentamente y si estoy de acuerdo trata de hacer algo al respecto."	<input type="checkbox"/>
3	"Asumir siempre que hay algo de verdad en cualquier retroalimentación negativa y por lo tanto"	<input type="checkbox"/>
4	"Buscar proactivamente sugerencias sobre cómo puedo mejorar y hacer que aquellos que me lo dan"	<input type="checkbox"/>

Competencias comunicacionales

Claridad en la comunicación

- ¿Comunica de forma precisa y concisa, verbal y escrito?
- ¿Ofrece información específica y oportuna?
- ¿Formal e informal, mantiene enterados a otros?

ANEXO I. EL PERFIL DISC

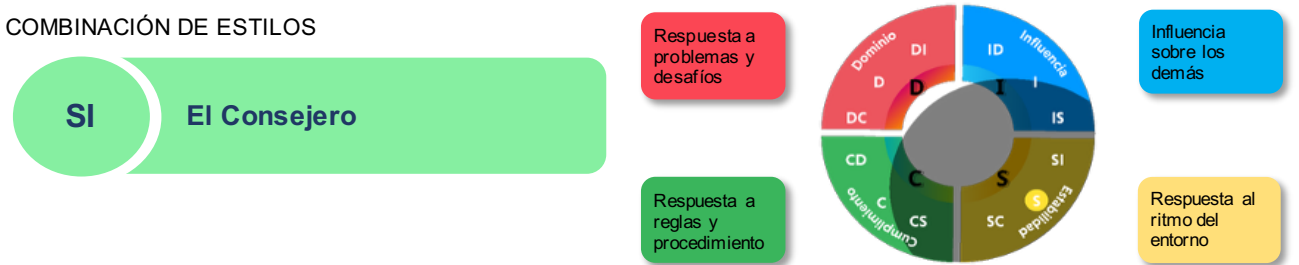
Yamileth Gutiérrez Guti



#N/D

La evaluación DISC es un indicador de tendencias conductuales, nos ayuda a explicar "cómo haces lo que haces": mientras el eneagrama identifica motivaciones y describe "por qué haces lo que haces".

COMBINACIÓN DE ESTILOS



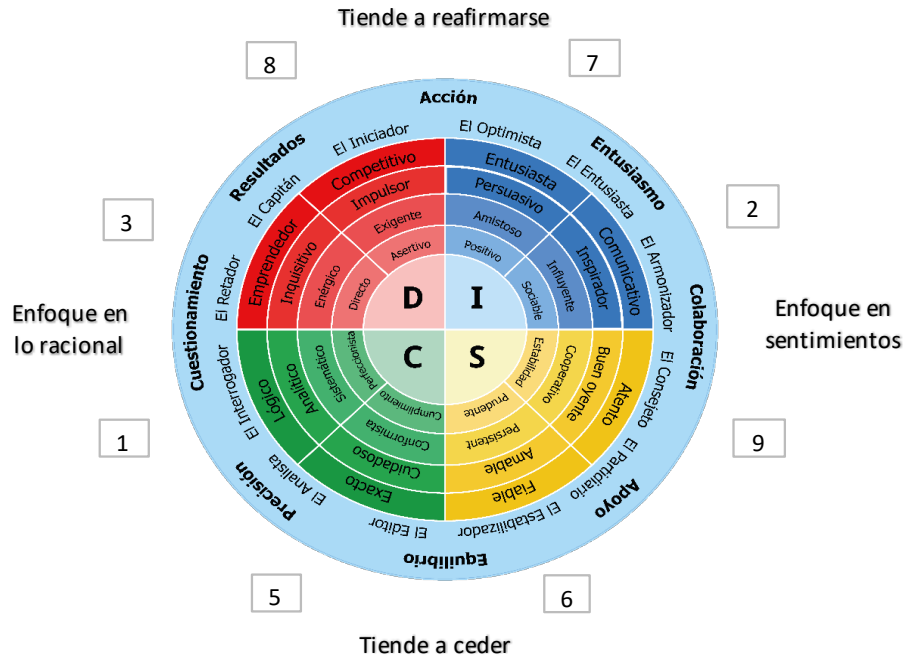
Sus metas	Juzgan a los demás por	Influyen en los demás por	Abusan de	Bajo presión	Temores	Serian mas efectivos
Aceptación, relaciones cercanas.	Su receptividad y accesibilidad.	Mostrando empatía y siendo pacientes.	Su amabilidad y relaciones personales.	Evitan los conflictos e intentan que todos estén contentos.	Ser forzados a presionar a otros, enfrentar la agresión.	Decir "no" cuando sea necesario, enfrentar los problemas.

Característica principal	Las personas con el estilo Si dan prioridad a la colaboración, y les gusta involucrar a otros en la toma de decisiones. Lo más probable es que traten de construir el espíritu de equipo y que se preocupen menos por los logros personales.
Dan prioridad a	Al apoyo, por lo cual suelen dar gran importancia a las necesidades de los demás. Como son condescendientes por naturaleza, a menudo están dispuestos a dejar a un lado sus opiniones y necesidades para ayudar a otros.
Además, también dan prioridad	Adicionalmente, aquellos con el estilo Si también valoran el entusiasmo y normalmente dan la impresión de ser joviales. Suelen ver el lado positivo en la mayoría de situaciones, y son motivadores respecto de las ideas de los demás.
Cuando abusan	Teniendo en cuenta su naturaleza sensible, pueden sentirse ofendidas con facilidad e, incluso, pueden albergar resentimiento durante largos periodos de tiempo. Interiorizan el estrés y pueden mostrar un comportamiento pasivo agresivo.
En el trabajo	Las personas Si se esfuerzan por mantener la armonía en sus relaciones. Les gusta mucho trabajar en entornos de equipos y se comprometen a tratar a los demás con respeto. Siempre escuchan con paciencia a cualquiera que necesite ayuda.
	Su capacidad de sentir empatía sin emitir juicios atrae fácilmente a nuevas amistades. Aunque normalmente procuran no entrar en conflictos, este tipo de individuos están siempre dispuestas a mediar entre los demás para recuperar la paz.
	Aportan estabilidad a los entornos profesionales, manteniendo la coherencia mediante su estrategia metódica para completar las tareas. Aprecian las relaciones a largo plazo y los procesos que no implican cambios radicales y frecuentes.

###

N9 - N6 - N1

Una conducta se genera a partir de una emoción simple: Una combinación de una actitud de superioridad o inferioridad con una actitud de rechazo o aceptación.



¿Cómo tratarlos?

Establecer compromisos de igual a igual. Esto define explícitamente el nivel de respeto y el marco de negociación, Deben estar conscientes de que las sanciones existen.

D

Comunicar de manera directa y lógica. Deben saber exactamente cuáles son los resultados esperados; la falta de claridad o la comunicación emotiva pueden generar impaciencia o antagonismo.

Otorgar poder y autonomía. Es fundamental porque respeta su necesidad de liderazgo y evita la frustración que produce la microgestión, o "controles, supervisión y detalle".

I

Fomentar la interacción social. Necesitan una gran variedad de actividades. Les gusta tratar con la gente en un ambiente social favorable y son motivados por la popularidad y el reconocimiento.

Permitir la expresión y la creatividad. Valoran las tareas retadoras que involucran el contacto con la gente. Se les debe ofrecer tiempo para la socialización.

Proporcionar un ambiente democrático. Necesitan un supervisor democrático con el cual puedan asociarse. Se recomienda tener políticas de puertas abiertas para discutir temas críticos.

S

Ofrecer apoyo y trabajo en equipo. Prefieren las situaciones de grupo pues necesitan un clima participativo. El apoyo del equipo es intrínseco a su forma de relacionarse.

Comunicar cambios con anticipación y claridad. Deben recibir inspiración constante y condicionamiento antes de cualquier cambio para poderse preparar.

Valorar la paciencia y escuchar atentamente. Se les debe tratar cálida y amigablemente, escuchando antes de hablar. Necesitan ser apreciados con sinceridad.

C

Utilizar la lógica y la objetividad en la comunicación. La comunicación debe ser directa al grano, basada en hechos y datos evitando persuadir con la emoción (lo cual, no les gusta).

Fomentar la planeación y la confianza. Ofrecer apoyo en situaciones difíciles mitiga la tensión y vacilación generadas por su miedo al error, pues son cautelosos y conservadores.

Reafirmar la calidad y precisión. Ya que es un perfeccionista, necesita que se le recuerde la importancia del detalle y la precisión, aunque enfocado en el producto, no en la persona.

ANEXO II. CONVERTIRSE EN UN EXCELENTE COMUNICADOR ACTITUD PARA RECIBIR RETROALIMENTACION

No tienes evaluación de Retroalimentación correctiva

- 1 "A la defensiva y aunque no pretendo hacerlo de esta manera, aquellos que me lo dan se sienten castigados."
- 2 "Escuchar atentamente y si estoy de acuerdo trata de hacer algo al respecto."
- 3 "Asumir siempre que hay algo de verdad en cualquier retroalimentación negativa y por lo tanto asumir que debería estar
- 4 "Buscar proactivamente sugerencias sobre cómo puedo mejorar y hacer que aquellos que me lo dan se sientan recompensados por

Evaluación promedio de tu equipo **0,0**

Tu autoevaluación **0,0**

COMO PERCIBEN LA RETROALIMENTACION

LOS 9 ENATIPOS

9 Proporciona retroalimentación con amabilidad, aceptación y la capacidad de comprender todos los puntos de vista.

¡Supongo que tendría que hacerlo!

¡Ellos ya deberían saber esto!

¡Yo puedo ayudar a cualquiera a mejorar!

¡Déjenme tratar de levantarlos!



¡No quiero herir sus sentimientos!

¿Tengo que hacerlo?

¡Podemos abordar esto de una vez!

¡Esto puede ser realmente desgastante! ¿Qué se supone que le diga?

¡No quiero que ellos se sientan lo mal que yo me sentiría!

ANEXO III.HABILIDADES DE COMUNICACIÓN

EVALUACION PERSONAL Y PROMEDIO GRUPAL

Promedio Eco Clean Water

Yamileth Gutiérrez Gutiérrez

 <p>Generar relaciones genuinas</p>	¿Es accesible, dedica tiempo a las personas?	<input type="checkbox"/>
	¿Se considera cálido, abierto a la interacción?	<input type="checkbox"/>
	¿Evita la crítica destructiva hacia compañeros?	<input type="checkbox"/>
	¿En que nivel se considera empático?	<input type="checkbox"/>
	¿Considera que tiene credibilidad e integridad personal por medio	<input type="checkbox"/>
	¿Aceptación por la diversidad de pensamientos, estilos, culturas,	<input type="checkbox"/>
	¿Se relaciona con diversos grupos demográficos	<input type="checkbox"/>
¿Genera confianza mediante la honestidad	<input type="checkbox"/>	
 <p>Comunicación efectiva</p>	¿Comunica de forma precisa y concisa, verbal y escrito?	<input type="checkbox"/>
	¿Ofrece información específica y oportuna?	<input type="checkbox"/>
	¿Formal e informal, mantiene enterados a otros?	<input type="checkbox"/>
 <p>Escucha activa</p>	¿Da su completa atención a los que le hablan, antes de	<input type="checkbox"/>
	¿Escucha bien al que se comunica diferente	<input type="checkbox"/>
	¿Asimila con precisión las opiniones de los demás	<input type="checkbox"/>
	¿Formula preguntas relevantes para comprender más	<input type="checkbox"/>
¿Fomenta la participación de la gente variada?	<input type="checkbox"/>	
 <p>Retroalimentación constructiva</p>	¿Ofrece a los colaboradores y jefes retro honesta	<input type="checkbox"/>
	¿Pone atención a la oportunidad de retro?	<input type="checkbox"/>
	¿Modela su receptividad a la retroalimentación	<input type="checkbox"/>
 <p>Gestión del conflicto</p>	¿Se anticipa a situaciones para prevenir problemas?	<input type="checkbox"/>
	¿Resuelve desacuerdos con antelación	<input type="checkbox"/>
	¿Busca no evitar el desacuerdo ni ser agresivo	<input type="checkbox"/>
	¿Considerar el conflicto como una oportunidad	<input type="checkbox"/>
	¿Encuentra puntos en común para ganar-ganar	<input type="checkbox"/>
	¿Es capaz de manejar su enojo, y	<input type="checkbox"/>
¿Sabe cómo acercarse a la gente alterada?	<input type="checkbox"/>	
 <p>Influencia en los demás</p>	¿Transmite un sentido de competencia y confianza y	<input type="checkbox"/>
	¿Desarrolla redes dentro y fuera de la organización	<input type="checkbox"/>
	¿Identifica las inquietudes y necesidades de todos?	<input type="checkbox"/>
	¿Identifica problemas y crea soluciones?	<input type="checkbox"/>
	¿Tiene ideas bien razonadas con argumentos	<input type="checkbox"/>
¿Sabe cuándo usar su influencia y cuándo no?	<input type="checkbox"/>	

Tomando máximo un 15% de diferencia

Se considera mejor que el promedio del grupo en 0 aspectos de 32:

#DIV

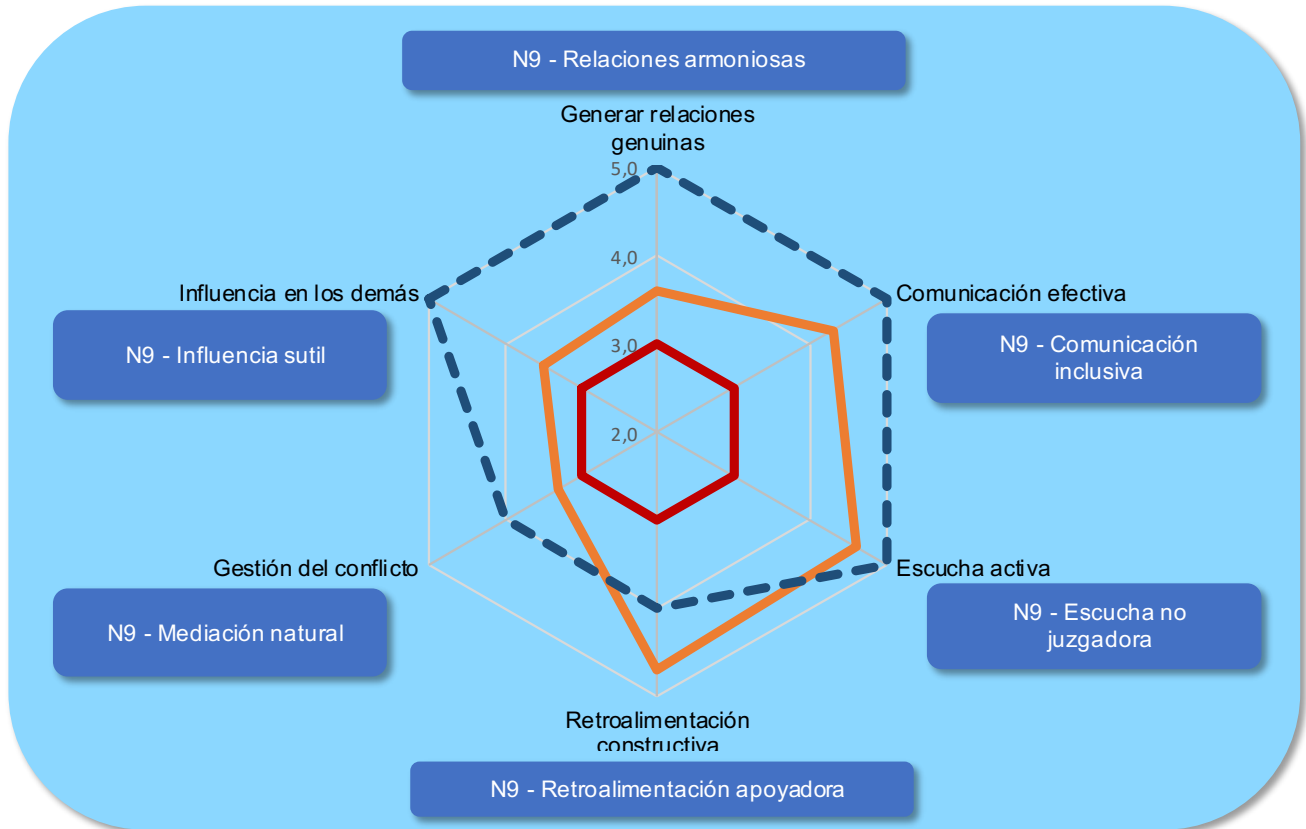
Su autoevaluación es mas baja que la del promedio del grupo en 0 de 32 rubros:

#DIV

En este segmento se realiza el análisis comparativo considerando la

Tablero de competencias comunicacionales

Yamileth Gutiérrez Gutiérrez



- 1 Nunca
- 2 Casi nunca
- 3 A veces
- 4 Casi siempre
- 5 Siempre

	Promedio
--- Promedio Retroalimentaciones Eco Clean	#N/D
— Autoevaluación Yamileth Gutiérrez Gutiérrez	4,0
— Retroalimentación de tu Equipo	3,0
- - - Estandar del N9	4,7

Quando la línea naranja supera a la roja, existe una brecha de autopercepción: usted se valora más alto de lo que su equipo percibe su desempeño real.

N9 Tu evaluación y los comportamientos al comunicarse

Moda	Competencia	Comportamiento
0	3,0 Generar relaciones genuinas	Abiertos, amables y con conexiones duraderas.
0	3,0 Comunicación efectiva	Describen ideas detalladamente, pero evitan tomar postura.
0	3,0 Escucha activa	Afirman sin necesariamente estar de acuerdo.
0	3,0 Retroalimentación constructiva	Fáciles para el halago; deben practicar la crítica constructiva.
0	3,0 Gestión del conflicto	Resuelven conflictos sin tensiones.
0	3,0 Influencia en los demás	Su red de relaciones y capacidad de ver múltiples perspectivas los hace persuasivos.